



**Ta kontakt med en av våre
spesialister for videre bistand.**



Hilde Bergstuen
hilde@bragdkompetanse.no
tlf. 458 83 418



Marit Ophus
marit@bragdutvikling.no
tlf. 934 58 830



Bragd Utvikling

HAR DIN BEDRIFT HYPPIGE ELLER LANGVARIG
SYKEFRAVÆR?



Bragd brenner for at mennesker skal finne sin plass i arbeidslivet



«Planen min var å gjennomføre tiltaket og samtidig ha overskudd til å fortsette jobben min. Jeg hadde lyst til å finne en mer egnet jobb, men det føltes usikkert.

Oppfølgingen jeg har fått av Marit i perioden har vært helt fantastisk og har overgått mine forventninger. Jeg har blitt møtt med forståelse og fått konstruktive tilbakemeldinger. Jeg er nå på vei til å bygge meg opp igjen. Jeg har fått støtte i å ta det store valget om å slutte i min nåværende jobb som er for krevende for min helse.

En stor TAKK fra meg for hjelpen jeg har fått. Det å bli møtt på denne måten når man er i en krevende periode i livet, har vært utrolig godt. »



Ringsaker kommune har tiltaket Funksjonsvurdering gjennom Bragd som et av mange virkemidler som kan tilbys ansatte som en del av sykefraværsoppfølgingen. Tiltaket benyttes i de tilfellene hvor alle andre virkemidler er tatt i bruk og/eller vurdert, og det anses som hensiktsmessig å trekke inn en ekstern aktør.



«Ringsaker kommune har samarbeidet med Bragd en årrekke og har gode erfaringer med tiltaket ekspertbistand. Vi opplever at ansatte blir behandlet med respekt, og får god bistand og støtte i den krevende situasjonen de står i. Vi har også gode erfaringer med at mange av de ansatte kommer seg ut i arbeid igjen, og opplever mestringsfølelse. Bragd er kreative og har et godt kontaktnett mot næringslivet, noe som er meget viktig for den ansatte som er i en prosess med ekspertbistand»



ANITA VOLLUM ,
HMS-RÅDGIVER
HR-AVDELINGEN
RINGSAKER KOMMUNE

- Ekspertbistand er en kostnadsfri tjeneste for arbeidsgiver, finansiert av NAV og en del av IA-Avtalen.
- Oppstartsamtale med arbeidstaker og arbeidsgiver
- Veiledning og kartlegging rundt utfordringer
- Motivasjon og mestring
- Dialog med arbeidsgiver under hele prosessen
- Konklusjon og anbefalinger for å sikre fortsatt jobb
- Rapport til arbeidsgiver og arbeidstaker med kopi til Nav eventuelt lege
- Oppsummeringsmøter og plan videre
- Tidsramme: 4-12 uker